



華邦電子與利害關係人溝通情形

```
    if _operation == "ROTATE_X":  
        driver_mod.use_x = True  
        mirror_mod.use_y = True  
        mirror_mod.use_z = False  
    elif _operation == "MIRROR_Z":  
        mirror_mod.use_x = False  
        mirror_mod.use_y = True  
        mirror_mod.use_z = True  
  
    #selection_at the  
    mirror_ob.select = True  
    modifier_ob.select = True  
    bpy.context.view_layer.objects.active = modifier_ob  
    print("S")
```

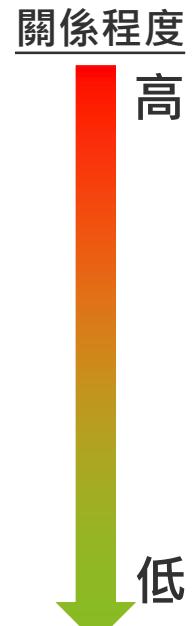
winbond
We Deliver

- 依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第三條規定辦理。
- 為符合GRI 2-29 利害關係人議合要求，組織編製報告書時應先鑑別利害關係人。



GRI 2-29 利害關係人議合

組織應說明其鑑別利害關係人類別的流程，並說明議合的類型及頻率



利害關係人鑑別

- 依循 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則設計利害關係人鑑別問卷
- 由華邦集團高階管理層回填利害關係人鑑別評估問卷共 **44** 份，依序針對各類利害關係人影響程度進行評分後，將評估結果依影響程度由高至低排序。
- 本次鑑別 **7** 類重要利害關係人：

項次	華邦 利害關係人
1	員工
2	客戶
3	供應商/承攬商
4	政府機關
5	股東/投資人
6	社區/社會
7	媒體

利害關係人溝通與回應情形

- 統計期間2025/01/01~2025/11/14

是華邦最重要的資產之一，是華邦能持續突破與創新的關鍵利害關係人

>95% 同仁
願意全心全力投入工作使公司更好並未來
5年繼續留任華邦

76% 出席率
主管管理討論會



▲董事長與員工主題式談話

➤ 關注議題

- 法規遵循
- 資訊系統安全管理及個資保護
- 職業安全與健康
- 人權及平等
- 誠信經營與公司治理

➤ 2025 重要溝通績效

- 主管管理討論會共 3 場，1,408人參與，出席率約為 76%
- 勞資會議(三地加總) 共計 9 場
- 董事長與員工主題式談話2場
- 內部申訴案(不含性騷擾案件) 共計 3 件
- 性騷擾案件共計 0 件
- 平日問題反映意見信箱共計19 件

➤ 溝通方式/頻率

即時

- 內部專線 75234
- 我要申訴 Care
- 員工意見反應箱
- 不法侵害員工申訴評議委員會
- 健康諮詢

不定期

- 醫護保健活動
- 職工福利委員會
- 內部網站布告欄

定期

- 功能性溝通會議(定期)
- 員工首頁發布公司理念文章(每週)
- 工安月會(每月)
- 勞資會議與主管溝通會議(每季)
- 環安衛廠區委員會(每季)
- 健康、壓力、痠痛問卷(每年)
- ESG 問卷(每年)
- 核心價值暨敬業度調查(每兩年)
- 人權盡職調查(每三年)

是華邦創造經濟價值的主要來源，
為關注華邦營運之 ESG 表現的利害
關係人

7,150 次
客戶互動

Top 10
富士康永續獎



▲JSC Visit

➤ 關注議題

- 法規遵循
- 客戶關係管理
- 供應鏈管理
- 風險管理
- 資訊系統安全管理及個資保護

➤ 沟通方式/頻率

即時

- 華邦官網
- 電話
- e-mail
- Teams

不定期

- 客戶稽核

定期

- 業務會議 (定期)
- ESG 問卷 (每年)
- 技術研討會 (每年)
- 內部稽核 (每年)

➤ 2025重要溝通績效

- 參加鴻海-富士康永續獎之【永續卓越供應鏈獎】，獲得前十名
- 參訪：三星、Amazon、Apple 等客戶至中科廠及高雄廠參訪
- 供應商大會：參與三星、和碩供應商大會，Toshiba (JSC Visit)
- 展覽：Electronica India 2025-討論當前市場情況、產品發展方向及潛在解決方案
- 會議：分享市場及未來趨勢及華邦相關策略方針 (India Sales conference Taiwan, Korea, Japan distributor conference)
- 日常聯絡拜訪，經銷商聯誼會

提供華邦生產所需物料與服務，維持華邦的正常營運與永續經營，是攜手邁向永續發展的重要利害關係人

6,310 小時
ESG 生態系議合
新增時數

20 場
ESG 生態系議合
活動新增場數



▲ 2025永續供應鏈管理論壇

➤ 關注議題

- 法規遵循
- 資訊系統安全管理及個資保護
- 職業安全與健康
- 人權及平等
- 誠信經營與公司治理

➤ 溝通方式/頻率

即時

- 供應商舉報管道
- 供應商ESG互動網

定期

- 道德廉潔政策宣導(每半年)
- 主要供應商永續評比(每半年)
- 供應商永續稽核(每年)
- 供應商永續盡職調查(每年)

➤ 2025重要溝通績效

- 供應商 100% 簽署廉潔承諾書與RBA聲明書
- 主要供應商 100% 簽署不使用衝突礦產聲明書
- 主要供應商 100% 簽署不使用有害物質
- 供應商申訴案件 0 件
- 新建供應商通過經濟、環境、社會等永續性標準達 100% 通過率
- 第一階重要供應商受經濟、環境、社會等永續盡職調查100%涵蓋率

關注於各項誠信經營與法規遵循之成果，為影響產業發展與政策推動之重要利害關係人

高雄廠 獲環境部頒 國家企業環保獎



▲ 高雄廠獲 國家企業環保獎

➤ 關注議題

- 法規遵循
- 職業安全與健康
- 人權及平等
- 勞資關係
- 水資源管理

➤ 溝通方式/頻率

即時

- 華邦官網
- 內部專線 75234

定期

- 出席園區公會每季會議

不定期

- 政令宣導會、法規說明會
- 主管機關訪查與參訪
- 行業標準草擬意見諮詢溝通
- 政府部門舉行的溝通會議 / 論壇 / 研討會或公開聽證會

➤ 2025重要溝通績效

- 獲環境部頒「國家企業環保獎」
- 獲南科管理局頒「114年南部科學園區績優職場安全衛生管理單位」
- 獲經濟部頒「節能績優標竿獎」
- 協助經濟部產發署推動低碳化、智慧化成果觀摩參訪活動
- 主動揭露金管會公告「永續經濟活動認定參考指引」之情形
- 響應政府參加2025 ESG高峰會
- 各廠區分別就消防、環保、安衛、緊急應變與政府溝通

為華邦主要資金來源，最為關注
華邦營運績效與永續發展的利害
關係人

71 次
股東/投資人
溝通會議

6%~20%
公司治理評鑑排名



▲ 114年華邦電子股東常會

➤ 關注議題

- 法規遵循
- 誠信經營與公司治理
- 職業安全與健康
- 資訊系統安全管理及個資保護
- 風險管理

➤ 溝通方式/頻率

即時

- 電話/Email

定期

- 法說會(每季一次，如有特別事項會不定期加開)
- 法人投資人一對一會議 (12-15次/季)
- 券商投資論壇 (2-3次/季)
- 股東大會 (每年)

不定期

- 華邦官網
- 證交所公開資訊觀測站

➤ 2025 重要溝通績效

- 第十一屆公司治理評鑑上市公司排名 6%~20%
- 揭露營收報告 12 次
- 揭露財報 4 次
- 辦理股東常會 1 次
- 法人說明會 4 次
- 法人溝通會議 66 次

鄰近華邦營運據點，受華邦營運作為影響最深，也是華邦關切之利害關係人

895 人次
擔任志工及講師

1,208 人
捐款總人數



▲ 與荒野保護協會合作環境保育活動

► 關注議題

- 職業安全與健康
- 法規遵循
- 社會參與
- 人權及平等
- 氣候相關風險與機會

► 溝通方式/頻率

不定期

- 志工服務
- 專案合作與拜訪

► 2025 重要溝通績效

- 公益捐獻：總金額為 NT\$1621.2 萬元
- 偏鄉學童快樂早餐計畫扶助弱勢挹注早餐資源，預計有 80 位學童受惠
- 清貧學童奮發向上助學金募集共 1,028 位學童受益
- 環境保護：守護筏子溪、南寮淨灘、高雄援中港溼地清理等活動，撿拾垃圾共約 792 公斤
- 自然為本的解方：保種育種 42 種山茶科植物 (目前已蒐集培育 36 種，其中 1 種在紅皮書中被評估為極危物種，1 種為瀕危，7 種為易危，3 種為接近受脅)
- 發布TCNFD「氣候暨自然報告書」

為華邦與利害關係人之間的橋樑，使媒體即時取得華邦發布的訊息，為協助華邦揭露正向永續資訊的利害關係人

2 次
媒體記者會

23 則
新聞稿發布



▲ 零碳家庭日媒體採訪活動

➤ 關注議題

- 誠信經營與公司治理
- 生產力與經營績效
- 研發創新
- 法規遵循
- 供應鏈管理

➤ 2025 重要溝通績效

- 電話或 e-mail 溝通 65 次
- 發布新聞稿 23 則
- 提供華邦營運報告 4 次
- 媒體記者會 2 次

➤ 溝通方式/頻率

即時

- 電話/Email

定期

- 新聞稿 (定期)
- 媒體訪談活動 (每年)
- ESG 問卷 (每年)



Thanks

